

Số: /BC-LTT-CD    Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 10 năm 2025

**Dự thảo**

## **BÁO CÁO**

**Tổng kết hoạt động ban nữ công nhiệm kỳ 2023 – 2025  
và chương trình hoạt động nữ công nhiệm kỳ 2025 – 2030**

### **PHẦN THỨ NHẤT: TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN NỮ CÔNG NHIỆM KỲ 2023 – 2025**

Căn cứ vào kế hoạch công tác nữ công của Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, Ban nữ công báo cáo tổng kết và đánh giá các hoạt động nữ công nhiệm kỳ 2023 – 2025, cụ thể như sau:

#### **I. Đặc điểm tình hình**

##### **1. Đặc điểm tình hình**

Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh trước tháng 4/2025 là cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh, hiện nay là Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh (Tổ công tác quản lý địa bàn số 1). Tính đến tháng 10/2025, tổng số công đoàn viên (CDV) của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh là 318 người (trong đó, nam 181 CDV, tỷ lệ 56,92%, nữ 137 CDV, tỷ lệ 43,08%). Số Tổ công đoàn là 15 tổ; Ban chấp hành Công đoàn trường gồm 11 người (trong đó nữ 04 người, chiếm tỉ lệ 36,36%)

Ban Nữ công Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 – 2028 được thành lập theo Quyết định số 20/QĐ-LTT-CD ngày 07 tháng 4 năm 2023 của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, gồm các thành viên:

- |                               |             |
|-------------------------------|-------------|
| 1. Đ/c Phan Thị Ngọc Phượng:  | Trưởng ban; |
| 2. Đ/c Võ Thị Lệ Trân:        | Ủy viên;    |
| 3. Đ/c Trần Thị Minh Thoa:    | Ủy viên;    |
| 4. Đ/c Đỗ Thị Phương Khanh:   | Ủy viên;    |
| 5. Đ/c Hồ Gia Bảo:            | Ủy viên;    |
| 6. Đ/c Nguyễn Thị Bích Liễu:  | Ủy viên;    |
| 7. Đ/c Nguyễn Thị Thanh Thảo: | Ủy viên.    |

##### **2. Thuận lợi**

- Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố, Tổ công tác quản lý địa bàn số 1 trực thuộc Liên đoàn lao động Thành phố Hồ

Chí Minh và của Đảng bộ, Ban Giám hiệu Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh.

- Sự đồng thuận, ủng hộ nhiệt tình của Ban chấp hành Công đoàn, thành viên Ban nữ công, các Tổ trưởng công đoàn và CĐV trong việc phổ biến, triển khai công tác, hoạt động tuyên truyền trong công tác nữ công.

### **3. Khó khăn**

- Công đoàn cơ sở với đặc trưng là cơ sở giáo dục nên khi thực hiện một số phong trào có thời điểm trùng với thời điểm tập trung cho các hoạt động chuyên môn như kiểm tra, thi học kì hoặc thời gian nghỉ hè thì việc triển khai gặp một số khó khăn nhất định.

- Việc tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ nữ công chưa được quan tâm đúng mức, hàng năm, chỉ có đại diện Ban nữ công của trường tham gia tập huấn tại công đoàn ngành, mà chưa có tổ chức tập huấn tại trường cho các thành viên ban nữ công, nên nhiều cán bộ nữ công còn lúng túng khi tổ chức các hoạt động

## **II. Tổ chức hoạt động đã thực hiện**

### **1. Tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên (CB, GV, NV)**

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Chuyên đề toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”.

- Tuyên truyền quy định pháp luật về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, hôn nhân gia đình, dân số - sức khỏe sinh sản, bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em,... lồng ghép trong các ngày lễ kỷ niệm: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12).

- Hưởng ứng “*Tuần lễ Áo dài*” trong tháng 3 hằng năm, phát động nữ CB, GV, NV mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp, nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phát động các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn của Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh, đặc biệt là phong trào “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”. Vận động CB, GV, NV tham gia vào các buổi tuyên truyền, các cuộc thi trực tuyến, bài thi viết, ... liên quan đến chế độ

chính sách, pháp luật lao động, kiến thức về bình đẳng giới, Luật Công đoàn, Luật BHXH năm 2024.

- Vận động CB, GV, NV tham gia các cuộc thi nữ công do công đoàn ngành phát động hằng năm: Hội thi trưng bày hình ảnh chủ đề “*Thành phố giáo dục*”; hội thi “*Nhà giáo với ẩm thực ba miền*”; hội thi “*Làm hoa trang trí*”, hội thi “*Trang trí mâm ngũ quả*”, ...

## **2. Chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của lao động nữ, chăm lo con CB, GV, NV và tổ chức hoạt động xã hội trong nữ CB, GV, NV**

### **2.1. Chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp của lao động nữ**

- Ban chấp hành công đoàn đã nghiên cứu, lồng ghép trong các văn bản quy định của trường về trách nhiệm tham mưu của công đoàn và Ban nữ công trong các hoạt động quản lý liên quan đến nữ CB, GV, NV. Trong Quy chế chi tiêu nội hàng năm của Nhà trường luôn có nội dung chế độ dành riêng cho nữ CB, GV, NV như: Khen thưởng phụ nữ 2 giỏi, chi tổ chức kỷ niệm Ngày Phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10, trợ cấp thực hiện thủ thuật kế hoạch hóa gia đình hoặc nữ CB, GV, NV bị sảy thai, trợ cấp nghỉ hộ sản....

- Thúc đẩy sự tham gia nhiều hơn của nữ CB, GV, NV vào các hoạt động của trường, tăng tỷ lệ nữ ứng cử trong các kỳ bầu cử của các đoàn thể. Hiện nay, cán bộ quản lý Nhà trường là 39 người, trong đó nữ cán bộ quản lý 10 người, chiếm tỷ lệ 25,64%. Ban Chấp hành công đoàn trường 11 người, trong đó nữ 04 người, chiếm tỷ lệ 36,36%. Tổ trưởng công đoàn 15 người, trong đó nữ 10, chiếm tỷ lệ 66,66%. Qua số liệu thống kê, nữ CB, GV, NV chiếm tỷ lệ tương đối trong các hoạt động quản lý của Nhà trường và Công đoàn.

- Phối hợp với chính quyền tổ chức khám sức khỏe cho đội ngũ CB, GV, NV định kỳ vào tháng 3 hằng năm. Đối với nữ CB, GV, NV được quan tâm tư vấn việc khám chuyên sâu phụ khoa, hướng dẫn kiến thức, kỹ năng về chăm sóc sức khỏe và sức khỏe sinh sản, cụ thể:

+ Năm 2023, tổng số CB, GV, NV tham gia khám sức khỏe là 320/327 người, trong đó có 136/139 nữ CB, GV, NV được tư vấn khám chuyên sâu.

+ Năm 2024, tổng số CB, GV, NV tham gia khám sức khỏe là 324/330 người, trong đó có 136/140 nữ CB, GV, NV được tư vấn khám chuyên sâu.

+ Năm 2025, tổng số CB, GV, NV tham gia khám sức khỏe là 312/326 người, trong đó có 131/138 nữ CB, GV, NV được tư vấn khám chuyên sâu.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho nữ CB, GV, NV, Ban nữ công phối hợp cùng các Tổ trưởng Công đoàn tổ chức thăm hỏi nữ CB, GV, NV nghỉ chế độ thai sản. Phối hợp trung tâm Y tế tư vấn các biện pháp kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe an toàn trong môi trường làm việc.

- Đảm bảo điều kiện, chế độ làm việc đối với nữ CB, GV, NV công tác tại phòng chức năng có con nhỏ dưới 12 tháng tuổi giảm giờ làm 60 phút/ngày; đối với nữ CB, GV, NV nhà giáo có con nhỏ dưới 12 tháng tuổi được giảm 15% định mức giờ giảng; Đảm bảo quyền lợi về chế độ lương và phụ cấp cho cán bộ tham

gia công tác công tác nữ công và công tác công đoàn theo quy chế chi tiêu nội bộ hằng năm của Nhà trường.

- Phối hợp quỹ tài chính CEP hỗ trợ CB, GV, NV vay vốn từ chương trình “*Tín dụng tiêu dùng trả góp*” thông qua ngân hàng Phương Đông (OCB) cho công đoàn viên khó khăn và công đoàn viên có nhu cầu.

## **2.2. Chăm lo cho con CB, GV, NV**

- Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo cho con CB, GV, NV nhằm chia sẻ động viên đội ngũ gắn bó với tổ chức công đoàn, khuyến khích con CB, GV, NV phấn đấu đạt thành tích học tập tốt. Ban nữ công đã tham mưu BCH công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CB, GV, NV nhân dịp Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung thu. Đặc biệt quan tâm việc xây dựng quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh của Công đoàn trường và tổ chức trao học bổng cuối năm học đối với các cháu có thành tích học tập tốt hàng năm.

| <b>Năm học</b> | <b>Tặng quà Quốc tế<br/>Thiếu nhi 01/6</b> | <b>Tặng quà Tết<br/>Trung thu</b> | <b>Học bổng<br/>Nguyễn Đức Cảnh</b> |
|----------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 2022 - 2023    | 68.000.000 đồng<br>(340 cháu)              | 63.200.000 đồng<br>(316 cháu)     | 51.200.000 đồng<br>(198 suất)       |
| 2023 - 2024    | 64.400.000 đồng<br>(322 cháu)              | 59.200.000 đồng<br>(296 cháu)     | 55.200.000 đồng<br>(206 suất)       |
| 2024 - 2025    | 61.400.000 đồng<br>(307 cháu)              | 59.400.000 đồng<br>(297 cháu)     | 49.900.000 đồng<br>(184 suất)       |

- Ngoài ra, căn cứ Kế hoạch trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh hằng năm, Ban nữ công phối hợp cùng các Tổ trưởng công đoàn rà soát, lập danh sách con CB, GV, NV đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhận học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp ngành, cụ thể:

+ Năm học 2022 – 2023: 01 cháu;

+ Năm học 2023 – 2024: 03 cháu;

+ Năm học 2024 – 2025: 03 cháu.

## **2.3. Tổ chức hoạt động xã hội trong nữ CB, GV, NV**

Duy trì thực hiện các hoạt động xã hội thiện nguyện, với tinh thần chia sẻ, tập thể CB, GV, NV tích cực tham gia đóng góp do Công đoàn ngành Giáo dục Thành phố vận động hằng năm, cụ thể:

- Vận động công đoàn viên tham gia hiến máu nhân đạo; tham gia quỹ tương trợ công đoàn ngành (năm 2023 – 19.860.000 đồng; năm 2024 – 19.920.000 đồng; năm 2025 – 19.860.000 đồng);

- Tham gia ủng hộ, đóng góp vải tặng đồng nghiệp tỉnh thành khó khăn (50 bộ trang phục vải áo dài/năm);

- Hỗ trợ đồng nghiệp ngoại thành khó khăn vui tết (năm 2023 – 20.102.000 đồng; năm 2024 – 22.572.000 đồng);

- Ủng hộ đồng bào miền Bắc bị ảnh hưởng bão số 3 – YAGI, năm 2024 (78.597.000 đồng);
- Ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo” Thành phố năm 2024 (18.270.000 đồng);
- Phối hợp với Hội Bông Sen ủng hộ xây cầu bà Dung ở Chợ Lách – Bến Tre (25.760.000 đồng), ...

### **3. Đẩy mạnh hoạt động phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”**

- Tổ chức tốt phong trào thi đua “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*”, rút ra các bài học kinh nghiệm, các tấm gương điển hình của phong trào trong thời gian qua. Gắn phong trào thi đua “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động với cuộc vận động “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của ngành triển khai hiệu quả “*Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong các trường học*”. Tổ chức công tác tổng kết, sơ kết, đánh giá thực tiễn, khích lệ, động viên kịp thời các phong trào thi đua trong nữ CB, GV, NV.

+ Năm học 2022 – 2023, tuyên dương khen thưởng 135 nữ CB, GV, NV đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*”, tổng số kinh phí khen thưởng 40.500.000 đồng.

+ Năm học 2023 – 2024, tuyên dương, khen thưởng 129 nữ CB, GV, NV đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*”, tổng số kinh phí khen thưởng 38.700.000 đồng.

+ Năm học 2024 – 2025, tuyên dương, khen thưởng 132 nữ CB, GV, NV đạt danh hiệu “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*”, tổng số kinh phí khen thưởng 39.600.000 đồng. Ngoài ra, trong tháng 10/2024, Ban Chấp hành Công đoàn trường đã xem xét, lựa chọn và giới thiệu Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố 01 thành viên trong Ban nữ công có thành tích xuất sắc trong hoạt động nữ công để nhận khen thưởng tuyên dương thành tích “*Cán bộ Nữ công tiêu biểu năm 2024*”.

- Vận động tập thể CB-VC-NLĐ không ngừng chủ động, học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, luôn đổi mới trong công tác và ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác giảng dạy và làm việc. Tích cực động viên nữ công đoàn viên tự học, tự rèn nâng cao trình độ và nghiệp vụ chuyên môn.

### **4. Nâng cao năng lực hoạt động nữ công**

- Đầu năm học, Ban nữ công xây dựng kế hoạch công tác nữ công, triển khai đến các tổ công đoàn, các hoạt động đảm bảo hiệu quả, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để Ban nữ công hoạt động.

- Đầu tư tủ sách Nữ công qua việc bổ sung các loại tập san, tạp chí, sổ tay Công tác nữ công năm 2023, năm 2024 của Ban nữ công Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam để nữ công đoàn viên tham khảo, tìm hiểu tại Thư viện Nhà trường.

- Chủ động phối hợp với chính quyền làm tốt công tác tham mưu, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích

của nữ CB, GV, NV. Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho công đoàn viên, thăm hỏi đồng viên đoàn viên kịp thời lúc ốm đau, hoạn nạn, mắc bệnh hiểm nghèo, gặp hoàn cảnh khó khăn, nghỉ chế độ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa.

### **III. Kết luận**

- Được sự hỗ trợ của Đảng ủy, Ban Giám hiệu nhà trường, của Ban Chấp hành Công đoàn nên các hoạt động của Ban nữ công thu hút được nhiều công đoàn viên nữ tham gia, tạo được sự đoàn kết nhất trí trong nội bộ, cùng hỗ trợ giúp đỡ nhau cùng phát triển.

- Hoạt động Ban nữ công trong nhiệm kỳ 2023 – 2025 đã có sự phân công, phối hợp giữa Ban chấp hành Công đoàn với Ban nữ công và các tổ Công đoàn, nên đã thực hiện tốt các phong trào, các nội dung tuyên truyền, phổ biến, quán triệt tinh thần các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn và công tác cán bộ nữ được triển khai đầy đủ đến CB, GV, NV.

- Ban nữ công cùng với các tổ trưởng công đoàn là những cán bộ năng động, sáng tạo, luôn tìm ra những giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động nên đã thực hiện tốt các phong trào do Nhà trường và các phong trào Công đoàn ngành giáo dục phát động.

## **PHẦN THỨ HAI: PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN NỮ CÔNG NHIỆM KỲ 2025 – 2030**

Căn cứ vào phương hướng nhiệm vụ của Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030, Ban nữ công xây dựng phương hướng, nhiệm vụ hoạt động nhiệm kỳ 2025 – 2030, gồm các nội dung:

### **I. Nội dung**

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền sâu rộng nội dung chính sách, pháp luật cho nữ CB, GV, NV. Tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt nội dung Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh. Tập trung bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có năng lực và tính chuyên nghiệp cao, tận tụy vì công đoàn viên.

3. Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CB, GV, NV; tích cực tham gia có hiệu quả với các ban ngành trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động nữ. Đẩy mạnh hoạt động xã hội trong nữ CB, GV, NV và triển khai các hoạt động chăm lo thiết thực nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào học bổng Nguyễn Đức Cảnh tại đơn vị.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong nữ CB, GV, NV về Luật Bình đẳng giới; Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật Viên chức, các chính sách, chế độ liên quan đến lao động nữ; chính sách Dân số – Kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản.

5. Vận động nữ CB, GV, NV tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập kinh tế quốc tế và đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*”.

## **II. Công tác cụ thể**

**1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ CB, GV, NV.**

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền sâu rộng nội dung chính sách, pháp luật cho nữ CB, GV, NV, quan tâm các nội dung Bộ Luật Lao động sửa đổi bổ sung liên quan đến lao động nữ, Nghị định 145/2020/ND-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật BHXH sửa đổi bổ sung. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền và hoạt động nữ công công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Chuyên đề toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”.

- Tổ chức các hoạt động họp mặt, giao lưu, biểu dương, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của gia đình, tôn vinh những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam góp phần xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo “*Bộ tiêu chí xây dựng gia đình hạnh phúc trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh*” và Chỉ thị số 06/CT-TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.

- Tạo điều kiện cho nữ CB, GV, NV trao đổi, học tập nắm vững kiến thức pháp luật: Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Hôn nhân – Gia đình, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng - chống bạo lực gia đình, Luật viên chức... thực hiện chính sách Dân số – Kế hoạch hóa gia đình.

**2. Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công Công đoàn**

- Đẩy mạnh công tác nữ công của Ban nữ công Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh; xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban nữ công.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công gắn với chăm lo lợi ích của đoàn viên, người lao động nữ theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12 tháng 7 năm 2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI).

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, hội thảo về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công; lao động nữ với chuyển đổi số, chuyển đổi công nghệ; giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong tình hình mới.

- Nghiên cứu xây dựng mô hình câu lạc bộ phù hợp đặc điểm của Nhà trường nhằm tạo môi trường cho nữ CB, GV, NV được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng, chia sẻ kinh nghiệm trong cuộc sống và công tác.

### **3. Tăng cường công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ**

- Tiếp tục và phát huy tốt các loại quỹ tương trợ, tạo điều kiện cho chị em vay làm kinh tế phụ gia đình. Tăng cường các hoạt động xã hội tình nghĩa như: giúp giáo viên nữ các vùng khó khăn, chăm sóc đoàn viên nữ bị bệnh nan y, hiểm nghèo . . .

- Tiếp tục cải thiện điều kiện sống, điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe cho nữ CB, GV, NV; tổ chức khám sức khỏe, khám phụ khoa, có phòng nghỉ trưa cho công đoàn viên nữ. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội chăm lo cho nữ CB, GV, NV có hoàn cảnh khó khăn.

- Ban nữ công tham gia cùng Ban chấp hành Công đoàn trường giám sát các chế độ chính sách ở trường, tập trung vào các vấn đề nâng chuẩn trình độ chuyên môn, bảo hiểm tai nạn, khám sức khỏe...

- Chăm lo hè, Tết Trung thu, tết thiếu nhi cho con CB, GV, NV. Đặc biệt quan tâm việc xây dựng quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh và tổ chức họp mặt trao học bổng cuối năm học. Trong đó chú ý đến việc chăm lo cho con em CB, GV, NV bị bệnh nan y, hiểm nghèo, các cháu mồ côi và bản thân các cháu bị bệnh nan y, hiểm nghèo...

### **4. Công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ CB, GV, NV**

- Tiếp tục tuyên truyền quy định pháp luật về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, hôn nhân gia đình, dân số - sức khỏe sinh sản, bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em,... nhân dịp kỷ niệm: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12). Phát động nữ CB, GV, NV hưởng ứng "Tuần lễ áo dài".

- Phát động các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn của Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh, đặc biệt là phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”. Vận động nữ CB, GV, NV tham gia vào các buổi tuyên truyền do công đoàn phát động.

- Lồng ghép giới trong các hoạt động nữ công và hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ. Đẩy mạnh việc thực hiện chương trình thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành giáo dục và đào tạo. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.
- Phối hợp với bộ phận y tế thuộc trường triển khai các hoạt động tư vấn tiền hôn nhân, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ CB, GV, NV.
- Tiếp tục đẩy mạnh việc tuyên truyền nâng cao nhận thức của phụ nữ trong việc giữ gìn, phát huy và xây dựng phẩm chất, đạo đức tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam.

## **5. Đẩy mạnh phong trào “Giỏi việc trường – đảm việc nhà” trong nữ CB, GV, NV**

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện nội dung hướng dẫn số 02/CĐN-TGNC ngày 20 tháng 01 năm 2016 của Ban Tuyên giáo – Nữ công Công đoàn Giáo dục Việt Nam về “Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Giỏi việc trường – Đảm việc nhà trong nữ cán bộ, nhà giáo và lao động” từ việc triển khai, hướng dẫn của Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh.
- Tổ chức tốt các phong trào thi đua, bình chọn danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”... trong nữ CB, GV, NV. Vận động nữ CB, GV, NV tham gia có hiệu quả thao giảng giáo viên giỏi cấp khoa, cấp trường. Động viên đội ngũ nữ CB, GV, NV luôn tu dưỡng rèn luyện tư cách, phẩm chất nhà giáo, tích cực tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng thời kỳ hội nhập và xây dựng “Trường học hạnh phúc”.
- Triển khai các hoạt động thiết thực nhằm biểu dương, tôn vinh nữ CB, GV, NV tiêu biểu trong phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” gắn với phong trào xây dựng gia đình “No ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc” nhằm tôn vinh, động viên khuyến khích chị em phát huy vai trò, trí tuệ và năng lực trong công tác./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**TM. BAN NỮ CÔNG  
TRƯỞNG BAN**

**Châu Văn Bảo**

**Phan Thị Ngọc Phượng**